



K&P COMPUTER®



NACHHALTIGKEITSBERICHT



Impressum

Bereich / Abteilung	Compliance
Titel	Nachhaltigkeitsbericht
Versionsstand	1.1
Versionsdatum	14.10.2024
Klassifizierung	Öffentlich
Autor	Jihane Es-Sadeqy
Geprüft / Freigegeben	Thomas Winkler 14.10.2024

Inhaltsverzeichnis

1.	Unternehmensprofil	5
2.	Nachhaltigkeitspolitik	5
3.	Ökologische Nachhaltigkeit	7
3.1	Energieeffizienz und Nutzung erneuerbarer Energien	7
3.2	Abfallmanagement	7
3.3	Programme zur Reduktion von Treibhausgasemissionen	7
3.4	Biodiversität	7
4.	Soziale Nachhaltigkeit	9
4.1	Mitarbeiterzufriedenheit und -entwicklung	9
4.2	Work-Life-Balance	9
4.3	Vielfalt und Inklusion	9
4.4	Gesundheits- und Wellnessprogramme	9
4.5	Initiativen zur Stärkung der lokalen Gemeinschaft	9
5.	Wirtschaftliche Nachhaltigkeit	11
5.1	Finanzielle Stabilität	11
5.2	Lieferkettenmanagement	11
6.	Nachhaltigkeitsmaßnahmen in Österreich	11



1. Unternehmensprofil

K&P Computer ist ein IT-Unternehmen mit 180 Mitarbeitern und sieben Standorten in Deutschland. Unsere Vision ist es, unsere ökologischen und sozialen Einflüsse unter Berücksichtigung der Wirtschaftlichkeit so verträglich und nachhaltig wie möglich zu gestalten. Für die Nachhaltigkeit bei K&P Computer ist Thomas Winkler verantwortlich, unterstützt von einem engagierten Team, das sich verschiedenen Nachhaltigkeitsthemen widmet.

Um unsere Nachhaltigkeitsziele zu erreichen und die Qualität unserer Prozesse sicherzustellen, haben wir ein umfassendes Qualitätsmanagementsystem implementiert. Zusätzlich unterziehen wir uns drei externen Zertifizierungsverfahren: ISO 27001, TÜV TSI-Zertifikat und CrefoZert. Diese Zertifikate bestätigen unsere hohen Standards in den Bereichen Informationssicherheit, technische Sicherheit und Bonität.

2. Nachhaltigkeitspolitik

Unsere Nachhaltigkeitspolitik zielt darauf ab, ökologische, soziale und wirtschaftliche Nachhaltigkeit in allen Bereichen unseres Unternehmens zu fördern. Wir verpflichten uns, kontinuierlich Maßnahmen zu ergreifen, um unsere Umweltbelastung zu reduzieren, soziale Verantwortung zu übernehmen und wirtschaftlich nachhaltige Praktiken zu verfolgen.

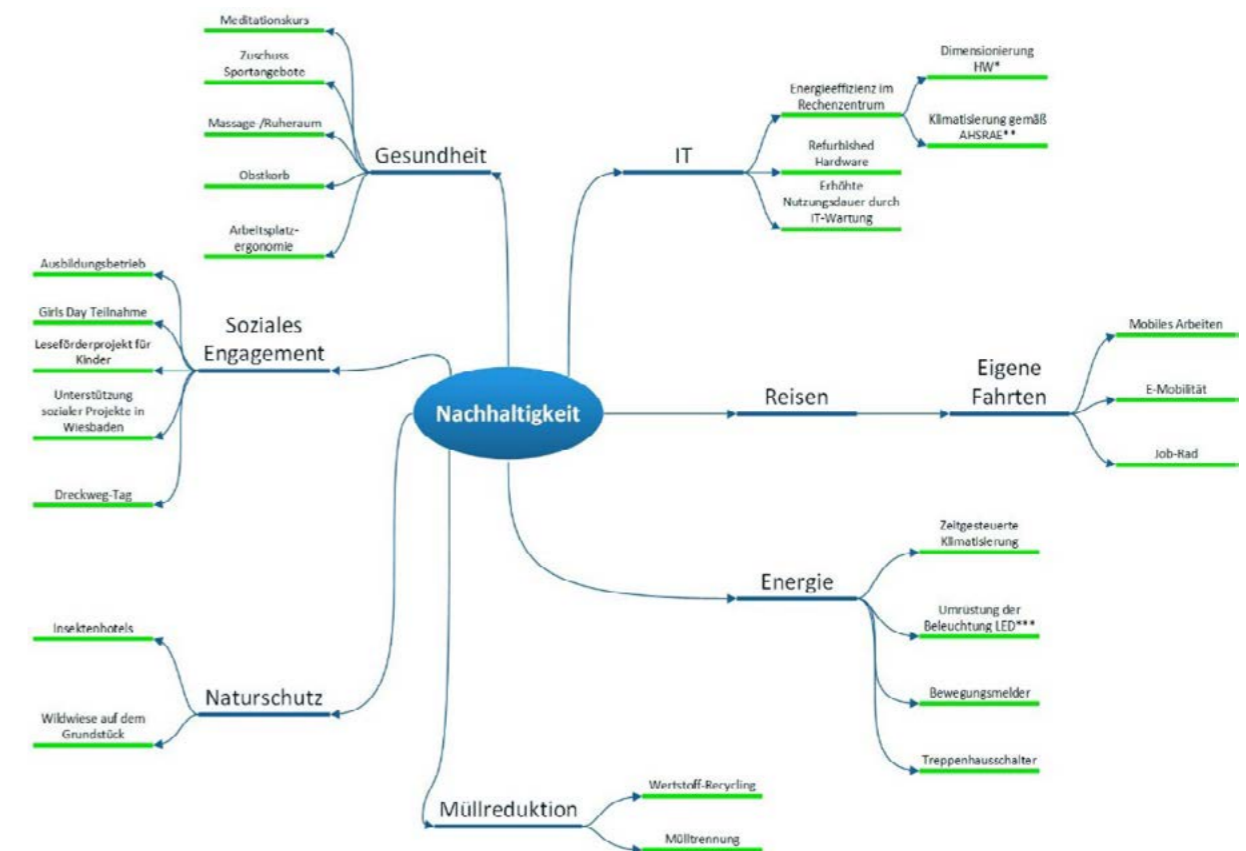


Abbildung 1: unsere Nachhaltigkeits-Mindmap für Deutschland



3. Ökologische Nachhaltigkeit

3.1 Energieeffizienz und Nutzung erneuerbarer Energien

Wir haben bereits umfangreiche Maßnahmen ergriffen, um unseren Energieverbrauch zu senken. Im Winter nutzen wir zum Beispiel die Abwärme unseres Rechenzentrums, sodass wir unsere Büros bis zu einer bestimmten Temperatur ausschließlich mit dieser heizen können. Zudem ist die Klimatisierung unseres Rechenzentrums mit einem Freikühlbetrieb ausgestattet. So wird die Klimaanlage abgeschaltet, wenn es draußen kalt genug ist, was den Stromverbrauch im Winter reduziert. Zusätzlich haben wir länger beleuchtete Bereiche auf LED-Beleuchtung umgestellt, sowie Treppenhausschalter und Bewegungsmelder in Bereichen eingebaut, in denen nicht dauerhaft Licht benötigt wird. Unsere Mitarbeiter*innen werden regelmäßig im Umgang mit der Raumklimatisierung geschult, um klimafreundliche Einstellungen zu fördern.

3.2 Abfallmanagement

Beim Abfallmanagement setzen wir auf Wiederverwendung und Recycling. Der Großteil der Packmaterialien wird wiederverwendet, um den Ressourcenverbrauch zu reduzieren. Zudem führen wir unseren Elektroschrott dem Elektrorecycling zu.

3.3 Programme zur Reduktion von Treibhausgasemissionen

Wir planen mittelfristig, eine Photovoltaikanlage zu beschaffen und unsere Fahrzeugflotte soweit möglich auf Elektromobilität umzustellen, um unsere Treibhausgasemissionen weiter zu reduzieren. Derzeit nutzen wir den regulären deutschen Strommix. Den eingesparten Ökostromzuschlag investieren wir in Projekte, die unseren Energieverbrauch direkt senken.

3.4 Biodiversität

Zur Förderung der Biodiversität haben wir eine Wildblumenwiese angelegt und ein Insektenhotel gebaut.

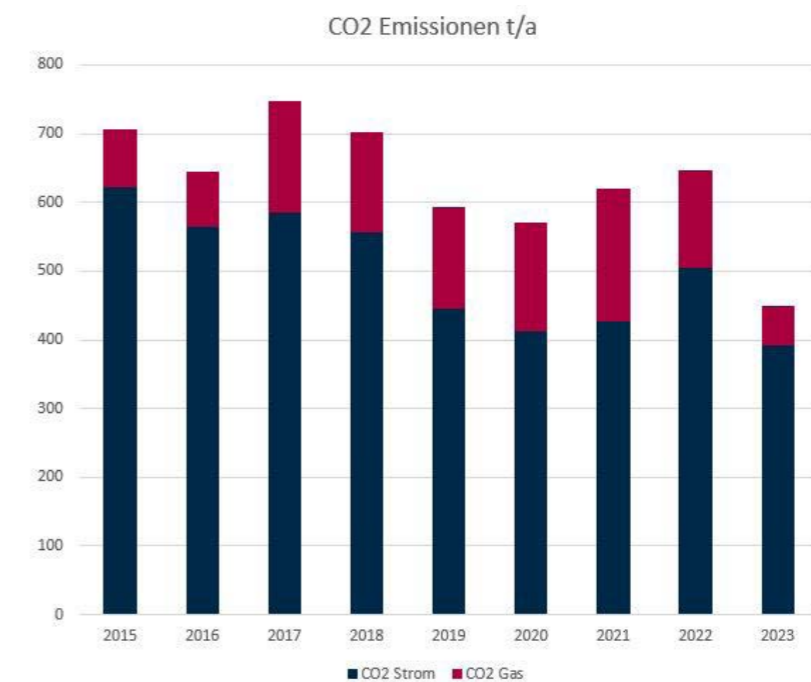


Abbildung 2: CO2 Emissionen am Standort Wiesbaden



4. Soziale Nachhaltigkeit

4.1 Mitarbeiterzufriedenheit und -entwicklung

K&P Computer fördert aktiv die Zufriedenheit und Entwicklung unserer Mitarbeiter*innen. Wir führen regelmäßig Mitarbeiterbefragungen durch, um Bedürfnisse zu identifizieren und darauf einzugehen. Mitarbeiterentwicklung ist uns besonders wichtig; wir bieten umfassende Weiterbildungsprogramme und versuchen, unsere Mitarbeiter*innen langfristig im Unternehmen zu halten.

4.2 Work-Life-Balance

Wir legen großen Wert auf die Zufriedenheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter*innen. Deshalb bieten wir 30 Tage Urlaub (bei Vollzeitbeschäftigung) und faire Arbeitszeitregelungen, sowie Betriebsruhezzeiten an Weihnachten und Silvester. Flexible Arbeitszeitmodelle und die Möglichkeit, mobil zu arbeiten, tragen maßgeblich zur Work-Life-Balance unserer Belegschaft bei. Zusätzlich fördern wir Pausen durch Angebote wie Tischkicker, Tischtennis und eine Sonnenterrasse, um eine angenehme Arbeitsatmosphäre zu schaffen.

4.3 Vielfalt und Inklusion

Unsere Belegschaft ist vielfältig, sowohl hinsichtlich des Geschlechts als auch der Herkunft. Diese Diversität fördert eine kreative und innovative Arbeitsumgebung, in der unterschiedliche Perspektiven und Ideen geschätzt werden. Wir sind stolz darauf, ein inklusives Unternehmen zu sein, das Chancengleichheit bietet und die Stärken jedes Einzelnen anerkennt und fördert. Dies trägt nicht nur zu einem positiven Arbeitsklima bei, sondern stärkt auch unsere Fähigkeit, auf die vielfältigen Bedürfnisse unserer Kunden einzugehen.

4.4 Gesundheits- und Wellnessprogramme

Zur Förderung eines gesunden Lebensstils stellen wir kostenfreie Getränke und frisches Obst zur Verfügung und organisieren ein gemeinsames Quartalsfrühstück. Unsere Mitarbeiter*innen können am Firmenfitness-Programm von Wellpass teilnehmen und sich in den Pausen mit einem Massagesessel entspannen. Einmal pro Woche bieten wir Yoga-Kurse an, die von einer Kollegin durchgeführt werden. Darüber hinaus bieten wir betriebsärztliche Untersuchungen inklusive Sehtests an, um die Gesundheit am Arbeitsplatz zu unterstützen.



4.5 Initiativen zur Stärkung der lokalen Gemeinschaft

K&P Computer ist aktiv in der lokalen Gemeinschaft engagiert. Zum Beispiel beim halbjährlich stattfindenden Dreckweg-Tag, bei dem wir im Stadtteil Delkenheim Müll sammeln. Zusätzlich fördern wir ein Leseprojekt für Kinder und nehmen am Girls' Day teil, um Mädchen für verschiedene Berufsfelder in der IT-Branche zu interessieren. Unsere Ausbildungsprogramme bieten vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten, die Talente unabhängig von ihrem Hintergrund fördern. Diese Initiativen zeigen unser Engagement für Umweltschutz, Bildung und Chancengleichheit in unserer Gemeinschaft.





5. Wirtschaftliche Nachhaltigkeit

5.1 Finanzielle Stabilität

K&P Computer ist finanziell stabil und nicht fremdfinanziert. Unser Wachstum erfolgt organisch und nicht aggressiv, um langfristige Nachhaltigkeit zu gewährleisten.

5.2 Lieferkettenmanagement

K&P Computer strebt die Entwicklung enger und langfristiger Beziehungen zu seinen Lieferanten an. Im Rahmen unseres Lieferantenmanagements fordern wir unsere Lieferanten auf, sich für die Einhaltung der für sie regional, national bzw. global zutreffenden Gesetze, zur Wahrung der Menschenrechte, der Sozialen-, Umwelt- und Governance-Standards, sowie der Europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) zu verpflichten. Zum Einsatz kommen dabei u.a.: Lieferantenselbstauskunft, Guideline für Lieferanten, Code of Conduct.

6. Nachhaltigkeitsmaßnahmen in Österreich:

Auch in Österreich setzt K&P Computer an seinen drei Standorten verschiedene Maßnahmen im Bereich Nachhaltigkeit um. Im Gesundheitsbereich fördern wir die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen durch die Bereitstellung eines Obstkorbs, die Bereitstellung ergonomischer Arbeitsplätze und die Bezuschussung von Sportangeboten. Für den Umweltschutz haben wir uns auf den Ausbau von Maßnahmen zur Mülltrennung und Wertstoff-Recycling konzentriert. Zudem setzen wir auf IT-Maßnahmen wie die Nutzung von refurbished Hardware und die regelmäßige IT-Wartung, um die Lebensdauer unserer Systeme und der unserer Kunden zu verlängern. Des Weiteren haben wir diverse Maßnahmen zur Einsparung elektrischer Energie umgesetzt, wie zum Beispiel durch den Einsatz von LED-Leuchtmitteln. Unsere soziale Verantwortung zeigen wir durch die Unterstützung sozialer Projekte in Wien, wie etwa durch Spenden an die Wiener Hilfsorganisation „Die Gruft“ und Unternehmensvorstellungen für Schülerinnen. Im Bereich Naturschutz haben wir Insektenhotels und künstliche Nistplätze installiert. Diese Initiativen ergänzen unsere Nachhaltigkeitsstrategie und spiegeln unser Engagement für ökologische und soziale Verantwortung auch in Österreich wider.

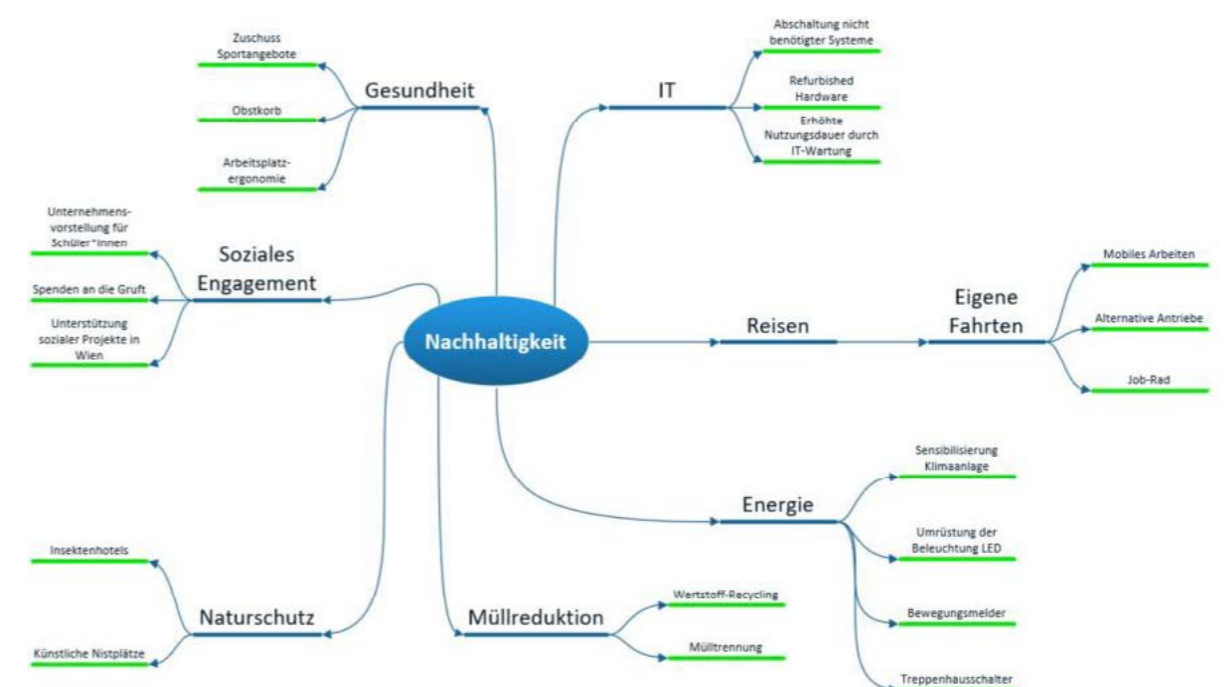


Abbildung 6: Unsere Nachhaltigkeits-Mindmap für K&P Österreich

**Zentrale Deutschland**

K&P Computer Service- und Vertriebs-GmbH
Berta-Cramer-Ring 10
D-65205 Wiesbaden
T +49 6122 7071-0
F +49 6122 7071-111
www.kpc.de · info@kpc.de

Zentrale Österreich

K&P Computer Service- und Vertriebs-GmbH
Altmannsdorfer Str. 154-156
A-1230 Wien
T +43 1 52518-0
F +43 1 52518-31
www.kpc.at · info@kpc.at