

# **CODE OF CONDUCT**

## **K&P Computer - Germany**



**THAT'S WHAT WE STAND FOR.**

## FOREWORD

Dear colleagues,

K&P Computer is an innovative, but also a very tradition-conscious company with a clear image of values. We have specified these values in the present "Code of Conduct". The guidelines describe which values are important to us and how we want to work and deal with each other today and in the future. Our own sense of responsibility, integrity and mutual respect are particularly important to us. Compliance with law and order and ethically correct conduct at all times are a matter of course. We should all be aware of the possible consequences of our actions for us and the reputation of our company. Continuity and the continued success of the company depend to a large extent on the way in which we conduct our business.

Nevertheless, the guidelines that have been formulated apply to everyone - to each individual employee, to executives and to management.

The Code serves as a guide whenever you need to make decisions in your daily work and in critical situations. Through the integrity of your personal behaviour you make a valuable contribution to K&P Computer. I would like to thank you for that.

Your



Karl-Peter Muenkel  
CEO

## PREAMBLE

### K&P COMPUTER - RESPONSIBLE. LEGALLY COMPLIANT. VALUABLE.

This "Code of Conduct" summarizes the essential values and fundamental convictions that form the basis of our corporate actions. The Code serves as a guideline for responsible, ethically correct conduct at all times, in compliance with the legal regulations of all countries in which we operate. It is the foundation of mutual tolerance and appreciation.

The Company expects all employees\*, all other persons working for the Company and all those with whom we do business to comply with the rules set forth herein. Our managers set an important example in this respect. They are responsible for knowing the applicable rules and laws within their roles and responsibilities, and for communicating and implementing them in their teams.

Violations of the Code of Conduct can have serious consequences not only for the individual personally, but also for the company. For this reason, accusable, deliberate misconduct will not be tolerated. Anyone who does not behave in accordance with our corporate guidelines must expect appropriate consequences. The sanction measures depend on the severity of the violation and range from warnings and warnings to termination without notice and civil claims for damages or criminal charges.

Specific regulations for some divisions or departments are supplemented by their own guidelines.



## **5. FAIRER UND FREIER WETTBEWERB**

K&P Computer verfolgt seine Unternehmensziele ausschließlich unter Beachtung der geltenden Wettbewerbsregeln. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern. Jede Art der Abstimmung oder Vereinbarung mit Mitbewerbern, die eine Wettbewerbseinschränkung bezwecken oder bewirken, sind unzulässig. Alle Mitarbeiter sind dazu verpflichtet, die Regeln des fairen Wettbewerbes einzuhalten und keinerlei Absprachen zu treffen, beispielsweise hinsichtlich Preisen, Geschäftsbedingungen oder Marktaufteilungen.

## **6. ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ**

Die Sicherheit und die Gesundheit der Mitarbeiter hat für K&P Computer höchste Priorität. Wir nehmen unsere Verantwortung sehr ernst, gewährleisten Arbeits- und Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen und bieten vielfältige Präventions- und Gesundheitsförderungsmaßnahmen. Es liegt gleichermaßen an jedem einzelnen Mitarbeiter, die Sicherheitsvorschriften einzuhalten und etwaige Missstände aufzuzeigen. Jeder Unfall birgt das Risiko eines Personenschadens.

## **7. FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN**

Motivierte und qualifizierte Mitarbeiter sind ein wesentlicher Erfolgsfaktor. Nichts ist so schnelllebig wie die IT-Branche. Aktuelles Wissen ist geradezu ein Muss. Wir möchten unsere Mitarbeiter dazu anhalten, die von uns angebotenen, vielfältigen Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten zu nutzen. K&P Computer tritt zudem für eine faire Bezahlung ein sowie für Chancengleichheit bei gleicher Eignung.

## **8. INTERNE UND EXTERNE KOMMUNIKATION**

K&P Computer legt bei allen Arten der Kommunikation großen Wert auf eine klare und einheitliche Kommunikation, auf ethische Korrektheit und Respekt. Wir dulden keinerlei anstößige Inhalte, belästigende Texte oder Bilder. Das gilt für alle Formen der persönlichen, schriftlichen oder elektronischen Kommunikation sowie Internetplattformen. In diesem Zusammenhang weisen wir darauf hin, dass das Aufrufen fragwürdiger Internetseiten mit anstößigen, diskriminierenden, pornografischen, kriminellen oder terroristischen Inhalten auf firmeneigenen Geräten oder Kommunikationsleitungen nicht gestattet ist.

Alle privaten Meinungsäußerungen und Aktivitäten (auch Social Media) sind jederzeit klar von Unternehmensaktivitäten zu trennen.

## **9. UMGANG MIT INFORMATIONEN / DATENSCHUTZ**

Sorgfalt beim Umgang mit Informationen ist für unser Unternehmen von großer Bedeutung. Alle Mitarbeiter sind deshalb aufgefordert, mit sämtlichen Informationen und IT-Systemen gewissenhaft und sorgfältig umzugehen. Ein unvorsichtiger Umgang kann erheblichen Schaden für unser Unternehmen, unsere Mitarbeiter oder Dritte zur Folge haben. Besonderer Schutz gilt vertraulichen Informationen, die nicht oder noch nicht veröffentlicht sind. Dazu zählen unter anderem strategische Geschäftspläne, Vergütungs-, Kunden-, Lieferanten- oder Bewerberinformationen sowie unternehmensinternes Software-Know-how (KPC Produkte). Sofern nicht gesetzlich vorgeschrieben und nicht vom Vorgesetzten genehmigt, dürfen vertrauliche Informationen nicht offengelegt oder Dritten zugänglich gemacht werden. Auch Geschäftspartner und Lieferanten sind zur Verschwiegenheit verpflichtet.

Der Schutz personenbezogener Daten ist uns ein wichtiges Anliegen. K&P Computer hält sich an die Vorgaben der Datenschutzgrundverordnung der EU (DSGVO) und erfüllt die Bestimmungen sowie alle Vorschriften zum Schutz von Daten und Privatsphäre.

In Zweifelsfällen sind die Mitarbeiter dazu angehalten, sich an den K&P Datenschutzbeauftragten zu wenden.

#### **10. UMGANG MIT UNTERNEHMENSVERMÖGEN**

Materielles und immaterielles Vermögen des Unternehmens sind ausschließlich für betriebliche und nicht für persönliche Zwecke zu verwenden. Mitarbeiter sind dazu angehalten, das Eigentum des Unternehmens sachgemäß, sorgfältig, verantwortungsvoll und schonend zu verwenden.

#### **11. SPENDEN UND SPONSORING**

K&P Computer nimmt als verantwortungsvolles Mitglied der Gesellschaft soziale Verantwortung wahr und erbringt Spenden (freiwillige Zuwendungen ohne Gegenleistung) stets transparent ohne Zusammenhang mit einer geschäftlichen Transaktion und ohne Erwartung einer Gegenleistung. K&P Computer leistet keine Spenden an politische Organisationen, Parteien oder Abgeordnete. Alle Sponsoring-Aktivitäten (Zuwendung mit vertraglich vereinbarter Gegenleistung für Kommunikations- oder Marketingzwecke) müssen transparent, schriftlich fixiert und für einen seriösen geschäftlichen Zweck bestimmt sein.

---

#### **KONTAKT K&P COMPLIANCE:**

Der erste Ansprechpartner bei Unsicherheiten oder Fragen zum Verhaltenskodex ist der jeweilige Vorgesetzte. Darüber hinaus können Sie sich auch an unsere Vertrauensperson wenden oder schreiben Sie eine E-Mail an [compliance@kpc.de](mailto:compliance@kpc.de). Möchten Sie anonym bleiben, nutzen Sie bitte den »K&P Kummerkasten«.



K & P C O M P U T

Service- und Vertriebs-GmbH

